

НСКХ



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
Муниципального района  
«Читинский район»**

672090 г. Чита, ул. Ленина, 157  
тел. 32-00-24, факс 35-43-28

E-mail: [admicit@yandex.ru](mailto:admicit@yandex.ru)

Сайт: [читинск.зabayкальскийкрай.рф](http://читинск.зabayкальскийкрай.рф)

ИНН 7524000811 КПП 752401001

ОГРН 1027500847934

от “19” 09 2014 г. 2-10 / 3243

**Руководителям организаций  
всех форм собственности,  
осуществляющим деятельность  
на территории Читинского  
района**

*Мининой Е.О.*  
*всем руководителям*  
*ресурснообеспечивающих орг-и*  
*ТЭО*  
*01.10.2014*  
*Орессис*

**Уважаемые руководители!**

Администрация муниципального района «Читинский район» доводит до Вашего сведения, что с 1 января 2014 года вступили в силу Федеральные законы: от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которые изменили процедуру оценки условий труда, формирования системы обязательного социального страхования и пенсионного обеспечения, обязали работодателей проводить специальную оценку условий труда (далее – специальная оценка) на каждом рабочем месте, повысили административную ответственность за непроведение данной оценки.

Для разъяснения проведения специальной оценки Забайкальское краевое объединение организаций профсоюзов совместно с ФГБУ «Всероссийский Научно-Исследовательский Институт охраны и экономики труда» Министерства труда России организует 8 октября 2014 года информационно-разъяснительный семинар.

Стоимость обучения в семинаре для бюджетных организаций, при условии привлечения председателя первичной профсоюзной организации, составляет 1000рублей, для представителей коммерческих организаций 2000 рублей.

Заявки для участия в семинаре направляются на e-mail: [profl@yandex.ru](mailto:profl@yandex.ru) или по факсу 8(3022) 32-33-58.

Информацию о месте и времени проведении семинара можно получить по телефону 8 (3022) 35-49-59.

Администрация муниципального района «Читинский район» обращает внимание работодателей всех форм собственности о необходимости принятия участия в работе данного семинара.

Приложения:

1. Программа семинара на 5 листах в 1 экз.
2. Заявка для участия в семинаре на 1 листе в 1 экз.

Заместитель руководителя администрации  
по социальному развитию



Н.П.Грунова

**ЗАЯВКА**  
**НА СЕМИНАР ПО СОУТ, дата проведения 08.10.2014 г.**  
**г. Чита, Забайкальский край.**

Наименование предприятия (полное)

---

Адрес юридический:

---

Адрес почтовый:

---

Реквизиты:

ИНН

---

КПП

---

ОГРН

---

Банк:

Полное наименование:

---

Местонахождение банка:

---

Р/с

---

К/с

---

БИК

---

Руководитель организации:

ФИО (полностью):

---

Должность:

---

Основание (Устав, Доверенность):

---

Ф.И.О. ответственного

за взаимодействие с обучающей организацией (тел. рабочий с кодом, мобильный):

---

| ФИО слушателя | Должность | Адрес электронной почты* |
|---------------|-----------|--------------------------|
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |
|               |           |                          |

\* Адрес электронной почты слушателей указывается для отправки презентации в электронном виде, обязательно!

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА  
«ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

ДАТА 08.10.2014 год Забайкальский край г. Чита

**Цель семинара:** приобретение, усвоение и овладение слушателями необходимых знаний правовых основ проведения специальной оценки условий труда, умения применять их в практической деятельности с целью исключения потенциальных нарушений методики проведения специальной оценки условий труда.

| Время Проведения   | Наименование разделов и тем   | Форма обучения                         |
|--|---|--|
| 9.30 - 10.00   | Регистрация слушателей  |  |
| <b>1. Нормативные основы оценки условий труда</b>  |   |  |
| 10.00. - 10.30   | Государственное регулирование оценки условий труда.<br>Основные принципы обеспечения мероприятий в области оценки условий труда.<br>Правовые основы оценки условий труда в рамках требований федерального законодательства.                   | Семинар<br>Период проведения: 30 минут |
|  | Обновление федерального законодательства в области охраны труда и трудовых отношений с 01.01.2014 г.  |  |
|  | Реализация мероприятий в области оценки условий труда за счет средств фонда социального страхования.  |  |
|  | Последствия оценки условий труда для формирования дополнительных тарифов пенсионного обеспечения.   |  |
|  | Государственный контроль в области оценки условий труда. (Административная ответственность: 2014 г./ 2015 г.)   |  |
| <b>2. Общие требования к исполнителям по проведению специальной оценки условий труда</b> |   |  |
| 10.30 - 11.00  | Нормативные требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда.   | Семинар<br>Период проведения: 30 минут |
|  | Порядок определения исполнителя по специальной оценке условий труда.  |  |
|  | Потенциальные риски работодателя при выборе непосредственного исполнителя (практические рекомендации).  |  |
|  | Нормативные требования к экспертам.   |  |
|  | Сложности переходного периода: аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка по условиям труда. Основные риски работодателя при определении размеров льгот и компенсаций, проведения мероприятий по улучшению условий труда. |  |

**11.00. - 11.10 ПЕРЕРЫВ**

**3. Характеристика процедур проведения мероприятий по специальной оценке условий труда**

|  |  |  |
|--|--|--|
| 11.10 - 12.00  | Формирование комиссии по проведению специальной оценке условий труда.  | Семинар<br>Период проведения: 50 минут |
|  | <b>Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов.</b>  |  |
|  | Участие в подтверждении фактического применения, при проведении работ, материалов производственного контроля/ предшествующей аттестации рабочих мест. Основные ошибки/ сложности и их последствия.   |  |
|  | Утверждение отчета по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов. Участие профсоюза. Особое мнение. Оформление запросов на обоснование результатов произведенной работы (промежуточные запросы).  |  |
|  | Участие в подтверждении оснований декларирования условий труда.  |  |
|  | Определение объемов проведения инструментальных замеров идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Мнение работников. Механизмы корректировки объемов, исходя из фактического состояния условий труда.  |  |
|  | <b>Проведение инструментальных замеров вредных и (или) опасных производственных факторов. Контроль соблюдения методик. Внеплановые заседания комиссии по специальной оценке условий труда. Особое мнение. Оформление запросов на обоснование произведенной работы (промежуточные запросы).</b> |  |
|  | Проверка достоверности отнесения условий труда к соответствующему классу условий труда. Особое мнение. Приостановление процедуры проведения специальной оценки условий труда.  |  |
|  | Утверждение отчета по специальной оценке условий труда. Проведение экспертизы качества проведения работ в рамках государственной экспертизы условий труда: порядок обращения, последствия.   |  |
| Порядок организации взаимодействия Комиссии по проведению специальной оценки условий труда и профсоюза (отраслевого профсоюза) в рамках реализации мероприятий по специальной оценке условий труда (формы обращения, профсоюзный контроль (представления и пр.). |  |  |

**12.00 - 13.00 ПЕРЕРЫВ НА ОБЕД**

**4. Внеплановая специальная оценка условий труда**

|               |  |  |
|---------------|--|--|
| 13.00 - 13.30 | Условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда.   | Семинар<br>Период проведения: 30 минут |
|               | Формы и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.   |  |
|               | Основные риски работодателя в рамках внеплановой специальной оценки условий труда (профсоюзы, работники). Практические рекомендации. |  |
|               | Последствия проведения внеплановой специальной оценки условий труда.   |  |

| <b>5. Внеплановая специальная оценка условий труда</b>                           |   |                                       |
|--|---|---------------------------------------|
| 13.30 - 13.45  | Условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда.                      | Семинар<br>Период проведения: 15 мин. |
|  | Формы и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.                |                                       |
|  | Последствия проведения внеплановой специальной оценки условий труда.                  |                                       |
| <b>6. Защита прав работников при проведении специальной оценки условий труда</b> |   |                                       |
| 13.45. - 14.00   | Профсоюзный контроль реализации мероприятий области специальной оценки условий труда. | Семинар<br>Период проведения: 15 мин. |
|  | Судебная защита прав работников в рамках оценки условий труда (практика).             |                                       |
| <b>14.00 - 14.10 ПЕРЕРЫВ</b>   |   |                                       |
| <b>8. Выступление перед слушателями надзорно-контрольных органов</b>             |   |                                       |
| 14.10. - 14.25   | Государственная инспекция труда в Забайкальском крае                                  | Период проведения: 15 мин.            |
| 14.25 - 14.40  | Министерство труда Забайкальского края  | Период проведения: 15 мин.            |
| 14.40 - 14.55  | Объединение организации профсоюзов Забайкальского края                                | Период проведения: 15 мин.            |
| 15.00 - 16.00  | Собеседование, консультирование, вопрос-ответ, обсуждение, выдача свидетельств.       |                                       |

*Итоговый период семинара: 6 часов.*