РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

СОВЕТ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «НОВОКРУЧИНИНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

№ 18 « 30 » мая 2014 года

О внесении дополнений в решение

Совета городского поселения «Новокручининское»

№ 55 от 29 декабря 2012 года «О принятии в новой

**редакции Положения «о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности в администрации городского поселения «Новокручининское» с внесенными изменениями Решением Совета №55 от 16.12.2013г.**

В соответствии с пунктом 2 ст. 136 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, с Законом Забайкальского края от 29.12.2008 года № 102-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов государственным полномочием по установлению формирования расходов на содержание органов местного самоуправления поселений», Трудовым Законодательством в Российской Федерации, Совет городского поселения «Новокручининское» **решил:**

1. Внести изменения в решение Совета городского поселения «О принятии в новой редакции Положения «о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности в администрации городского поселения «Новокручининское»» в городском поселении «Новокручининское» от 29.12.2012г. № 55, с внесенными изменениями Решением Совета №55 от 16.12.2013г., дополнить Статьей 5, согласно приложению №1 к данному Решению.

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Ингода» и разместить на сайте администрации муниципального района «Читинский район».

Глава городского поселения

«Новокручининское» М.П.Леднев

Приложение №1 к решению

Совета № 18 от 30 мая 2014г.

**Статья 5. Заключительные положения.**

5.1. Работники администрации городского поселения «Новокручининское» имеют право на оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. Работники имеют право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

5.3. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату ([статья 151](http://ozpp.ru/zknd/trud/trud_2145.html) Трудового Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Доплата за совмещение профессий (должностей)- устанавливается работнику по соглашению сторон в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размер и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Доплата за расширение зон обслуживания - устанавливается при наличии факта расширения зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной зоны обслуживания. Данная компенсационная выплата устанавливается на определенный срок.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы определенной трудовым договором - устанавливается работнику со дня увеличения установленного ему объема работы или возложенных на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты, срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не менее 30% от заработной платы работника, по должности которого выполнялись дополнительные обязанности.

За сверхурочную работу: доплата производиться – первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы работы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

- доплата за работу в ночное время - производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты- 35% от оклада за час работы.