РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

СОВЕТ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «НОВОКРУЧИНИНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

От 29 июля 2022 года № 18

О внесении изменений в решение

Совета городского поселения «Новокручининское»

№ 8 от 25 февраля 2019 года «О принятии в новой

**редакции Положения «О размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности в администрации городского поселения «Новокручининское».**

В соответствии с пунктом 2 ст. 136 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, с Законом Забайкальского края от 29.12.2008 года № 102-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов государственным полномочием по установлению формирования расходов на содержание органов местного самоуправления поселений», на основании Постановления Правительства Забайкальского края № 130 от 11.04.2022г. «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Совет городского поселения «Новокручининское» **решил:**

1. Внести в решение Совета городского поселения от 25 февраля 2019 года № 8 «О принятии в новой редакции Положения «о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности в администрации городского поселения «Новокручининское»» в городском поселении «Новокручининское», изменения, изложив в следующей редакции:

Статья 1. **Денежное вознаграждение выборных должностных лиц**:

-п. 3. Главе администрации городского поселения «Новокручининское» устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 46723,2 рублей, в том числе должностной оклад 7536,00 рублей.

2. Действие настоящего Решения вступает в законную силу после опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 г.

3. Настоящее решение обнародовать согласно п.8 ст.38 Устава городского поселения «Новокручининское».

Глава городского поселения

«Новокручининское» В.К. Шубина